

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института вулканологии и сейсмологии Дальневосточного  
отделения Российской академии наук на 2018-2022 годы**  
кандидата на должность директора института, доктора геол.-мин. наук  
**Кожурина Андрея Ивановича**

**1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи**

Институт вулканологии и сейсмологии ДВО РАН (ИВиС ДВО РАН) – одна из основных научных академических организаций на Дальнем Востоке и единственная, деятельность которой ориентирована, прежде всего, на изучение активного островодужного вулканизма, связанных с ним разнообразных геологических, геофизических, геохимических и геотермальных процессов, тектоники, геодинамики и сейсмичности Курило-Камчатской островной дуги, в том числе – в контексте эволюции переходной зоны континент-океан, современных движений земной коры, мониторинга современных геологических процессов. В своих исследованиях институт достиг больших успехов и результатов, получивших признание не только в России, но и за рубежом. В результатах этих работ присутствует заметная практическая составляющая, реализующаяся в прогнозе вулканических извержений и сильных, в том числе, цунамигенных, землетрясений и оценку уровня исходящих от них опасностей. Институт обладает научными кадрами высокой квалификации, устойчиво занимает достойные позиции в рейтингах научных организаций Российской Федерации. Успешное продолжение традиционных для института фундаментальных научных исследований, его развитие, сохранение высокого научного потенциала представляют основные стратегические задачи.

**2. Исследовательская программа**

Научная деятельность института осуществляется в рамках трехлетних тем в соответствии с Программой фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2013-2020 годы, ее раздела 9 «Науки о Земле». Планирование научных исследований подразумевает преемственность тем во времени, а также возможность ежегодных корректировок планов, что способствует их своевременной адаптации к уже полученным результатам. Такая система планирования научных исследований уже доказала свою эффективность и в кардинальных изменениях не нуждается.

**3. Кооперация с российскими и международными организациями**

Значительная доля исследований института осуществляется в кооперации, главным образом, путем объединения во временные творческие коллективы, с исследователями из ИМГиГ ДВО РАН (г. Южно-Сахалинск), ДВГИ ДВО РАН (г. Владивосток), ИЗК СО РАН (г. Иркутск), ГИН РАН (Москва), ГЕОХИ РАН (Москва) и др. Институт поддерживает также тесные связи с отдельными учеными и научными коллективами из Японии, Франции, Германии, США, Мексики. Наиболее плодотворные работы ведутся в рамках совместных проектов в области спутниковой геодезии, сейсмологии и геохимии. Большое значение имели, и будут иметь, программы стажировок молодых научных сотрудников в зарубежных научных организациях, а также обучения с получением ученой степени.

**4. Кадровое развитие и образовательная деятельность**

В целом, структура института является вполне сбалансированной. Административно-управленческий персонал действует слаженно и эффективно. С целью успешного выполнения государственных заданий внимание должно быть обращено на оптимизацию системы научных подразделений института, распределение сотрудников между ними и по темам научно-исследовательских работ, тщательное и продуманное планирование работ, снижение бюрократической нагрузки на коллективы

и руководство лабораторий за счет совершенствования процедуры отчетности. Главная цель таких действий – сохранение и повышение качества фундаментальных научных исследований, достижение высоких показателей результативности деятельности института, прежде всего – в сфере публикационной активности.

Представляется, что наиболее существенно проблемой, стоящей перед институтом в средне- и долгосрочной перспективе, является проблема научных кадров, а основным в ней – их своевременное пополнение молодыми учеными. Критически важным представляется внимание к каждому начинающему или продолжающему свою деятельность научному сотруднику, четкое определение его задач и места его исследований в планах научно-исследовательских работ, умелое и эффективное руководство со стороны старших сотрудников, поддержка исследователей, нацеленных на защиту диссертаций. Невнимание к этой проблеме чревато падением уровня научных исследований, нарушению преемственности поколений научных сотрудников и даже к исчезновению важных для института направлений научной деятельности, чего допустить нельзя.

Важной задачей кадровой деятельности должна стать заблаговременная и тщательная подготовка резерва для занятия руководящих должностей в институте.

### **5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок**

Инфраструктурное обеспечение института находится на хорошем уровне. Аналитический центр способен на высоком уровне выполнять изучение вещественного состава пород, газов, минералов и вод различного генезиса. К вопросам, нуждающимся в решении, относится доукомплектация дорогостоящего современного геофизического оборудования, приобретенного ранее.

### **3. Бюджет программы развития**

Несомненно, что основным источником средств, обеспечивающих выполнение институтом планов научно-исследовательских работ, останутся субсидии на выполнение государственного задания. Должны приниматься меры, препятствующие снижению объемов субсидий, связанному с невыполнением планов научно-исследовательских работ или ненадлежащей отчетностью.

Вторым важным источником являются средства, получаемые через конкурсные процедуры от научных фондов, которыми, в основном, обеспечиваются выполняемые институтом полевые исследования.

Наконец, источником средств могут быть прикладные исследования и работы, осуществляемые в рамках договоров с государственными и муниципальными органами власти, хозяйствующими субъектами. С этой целью целесообразными будут действия по рекламе научных и аналитических возможностей института, прежде всего, через его сайт в сети интернет. В то же время, следует понимать, что договорная деятельность, нуждающаяся во всемерной поддержке и поощрении, все же не может быть регулярной настолько, чтобы обеспечить потребности института на постоянной основе.

### **4. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов**

В целом, система управления институтом, включающая дирекцию, заведующих структурными подразделениями и Ученый совет, соответствует основным направлениям его деятельности. При этом очевидно, что ни одно из звеньев этой системы в отдельности не способно обеспечить решение поставленных задач, должное развитие и успешное функционирование института. Для этого необходима слаженная совместная работа административно-управленческого, научного и вспомогательного персонала, всего коллектива института.

Кандидат на должность директора института,  
зам. директора по научной работе ИВиС ДВО РАН,  
доктор геол.-мин. наук

А.И. Кожурин